



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
TIP FAKÜLTESİ

STRATEJİ VE VERİMLİLİK KURULU YÖNERGESİ

Doküman Kodu	SVK.TIF.001
Yayın Tarihi	15.05.2025
Revizyon Tarihi	000
Revizyon No	000
Sayfa	1

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Madde 1 - Amaç:

Bu yönerge, Dokuz Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi bünyesinde faaliyet gösterecek Strateji ve Verimlilik Kurulu'nun görev, yetki, çalışma usul ve esaslarını belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

Madde 2 - Kapsam:

Bu yönerge, Strateji ve Verimlilik Kurulu'nun kuruluşu, üyelik yapısı, görev ve sorumlulukları ile çalışma esaslarını kapsar.

Madde 3 - Dayanak:

Bu yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Madde 4 - Tanımlar:

Bu yönergede geçen;

- Fakülte: Dokuz Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi'ni,
- Kurul: Strateji ve Verimlilik Kurulu'nu,
- Dekanlık: Dokuz Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanlığı'nı,
- Üye: Strateji ve Verimlilik Kurulu üyelerini, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Kuruluş ve Üyelik

Kuruluş ve Üyelik

Madde 5 - Kuruluş:

Strateji ve Verimlilik Kurulu, Fakülte Yönetim Kurulu kararı ile oluşturulur ve Dekanlığa bağlı olarak çalışır.

Madde 6 - Üyelik Yapısı:

Kurul, aşağıdaki üyelerden oluşur:

- Dekan veya Dekan Yardımcısı (Kurul Başkanı),

 DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ	STRATEJİ VE VERİMLİLİK KURULU YÖNERGESİ	Doküman Kodu	SVK.TIF.001
		Yayın Tarihi	15.05.2025
		Revizyon Tarihi	000
		Revizyon No	000
		Sayfa	2

b) Kalite Kurulu, Eğitimcilerin Eğitimi Kurulu ve Araştırma-Geliştirme Kurulu temsilcileri, Tıp Eğitimi Öğrenci Kurulu temsilcisi

c) Temel , Dahili ve Cerrahi Bilimler temsilcileri

d)Tıp Fakültesi Dekanlığı tarafından belirlenen öğretim üyeleri

e) DEÜ Uygulama ve Araştırma Hastanesi temsilci/leri

Üyelerin görev süresi 3 yıldır. Görev süresi dolan üye yeniden seçilebilir.

Üyelik, istifa veya görev süresinin dolması ile sona erer.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Görev, Yetki ve Sorumluluklar

Görev, Yetki ve Sorumluluklar

Madde 7 - Görev ve Yetkiler:

Strateji ve Verimlilik Kurulu'nun görev ve yetkileri şunlardır:

- Fakültenin stratejik planının hazırlanmasına katkı sağlamak.
- Fakülte bünyesindeki akademik, idari ve mali süreçlerin verimliliğini değerlendirmek.
- Eğitim, araştırma ve toplumsal katkı hedefleriyle uyumlu stratejiler geliştirmek.
- Kalite geliştirme süreçlerine ilişkin öneriler sunmak.
- Fakültenin stratejik hedeflerinin gerçekleşme durumunu izlemek ve raporlamak.

Madde 8 - Sorumluluklar:

Kurul, görevlerini yerine getirirken şeffaflık, hesap verebilirlik ve paydaş katılımını esas alır.



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
TIP FAKÜLTESİ

STRATEJİ VE VERİMLİLİK KURULU
YÖNERGESİ

Doküman Kodu	SVK.TIF.001
Yayın Tarihi	15.05.2025
Revizyon Tarihi	000
Revizyon No	000
Sayfa	3

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çalışma Usul ve Esasları, Toplantılar

Çalışma Usul ve Esasları, Toplantılar

Madde 9 - Toplantılar:

Kurul, en az üç ayda bir kez, Kurul Başkanı'nın çağrısı ile toplanır.

Toplantılar, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile yapılır. Kararlar, toplantıya katılan üyelerin oy çokluğu ile alınır.

Madde 10 - Raporlama ve Değerlendirme:

Kurul, her yılın sonunda Fakülte Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere yıllık faaliyet raporu hazırlar.

Rapor, stratejik plan hedeflerinin gerçekleşme durumu ve önerileri içerir.

Madde 11 - Sekretarya Hizmetleri:

Kurulun sekretarya hizmetleri, Dekanlık tarafından görevlendirilecek bir personel tarafından yürütülür.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Yürürlük ve Yürütme

Yürürlük ve Yürütme

Madde 12 - Yürürlük:

Bu yönerge, Fakülte Fakülte Kurulu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.

Madde 13 - Yürütme:

Bu yönerge hükümlerini Dokuz Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanı yürütür.